



KAJAANIN TYÖVOIMAYHDISTYS RY TOIMINTASUUNNITELMA 2022

Kajaanin Työvoimayhdistys ry
Y 1462910-9
Vienankatu 7 as. 2
87100 Kajaani
www.ktyry.fi

07.10.2021

Sisällys

1. Kajaanin Työvoimayhdistys ry	3
1.1 Yhdistyksen työhyvinvointi	5
2. Kainuun työllisyys	6
3. Talous.....	7
4. Tiedottaminen	7
5. Yhteistyö ja edustus	9
6. Yhdistyksen työllistävätoiminta	9
6.2 Ruokala Eines	11
6.1 Toimisto	11
7. Yhdistyksen matalankynnyksentoiminta	11
7.1 Kohtaamispaikka.....	12
7.2 Toimintaryhmät.....	12
7.2.1 Liikunta	13
7.3 Kulttuuripalvelut	13
7.4 Retket, tapahtumat ja koulutustilaisuudet.....	14
7.5 EU-ruokajakelu	14
Kajaanissa 23.11.2021	15

1. Kajaanin Työvoimayhdistys ry

Kajaanin Työvoimayhdistys ry on perustettu vuonna 1993. Yhdistyksen kotipaikka on Kajaani ja toimialue Kainuu. Yhdistys on Työttömien Keskusjärjestö ry:n (TVY) ja Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n jäsen. Kajaanin Työvoimayhdistyksellä on tällä hetkellä 125 jäsentä.

Kajaanin Työvoimayhdistyksen tavoitteena on kehittää työnhakijoiden palveluja asiakkaiden näkökulmasta ja heidän tarpeidensa mukaisesti. Vahvuutemme on pitkäaikaisten, vaikeasti työllistyvien työnhakijoiden elämäntilanteiden tuntemus sekä vaikeuksien ymmärtäminen. Toimintamme peruspilareita ovat asiakkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, sekä ehkäisevä päihdetyö.

Yhdistyksen arvot ovat yhteisöllisyys, välittäminen ja tukeminen, aktivoiminen sekä vaikuttaminen. Yhdistyksen toiminta kokonaisuudessaan vastaa kansallisen Agenda2030:n Toimintasuunnitelmaa mm. sosiaalisen osallisuuden edistämiseksi, vaurauden ja mahdollisuuksia kaikille tarjoavaa kaupunkiympäristöön sekä luonnon monimuotoisuuteen ja virkistysmahdollisuuksien takaamiseen.

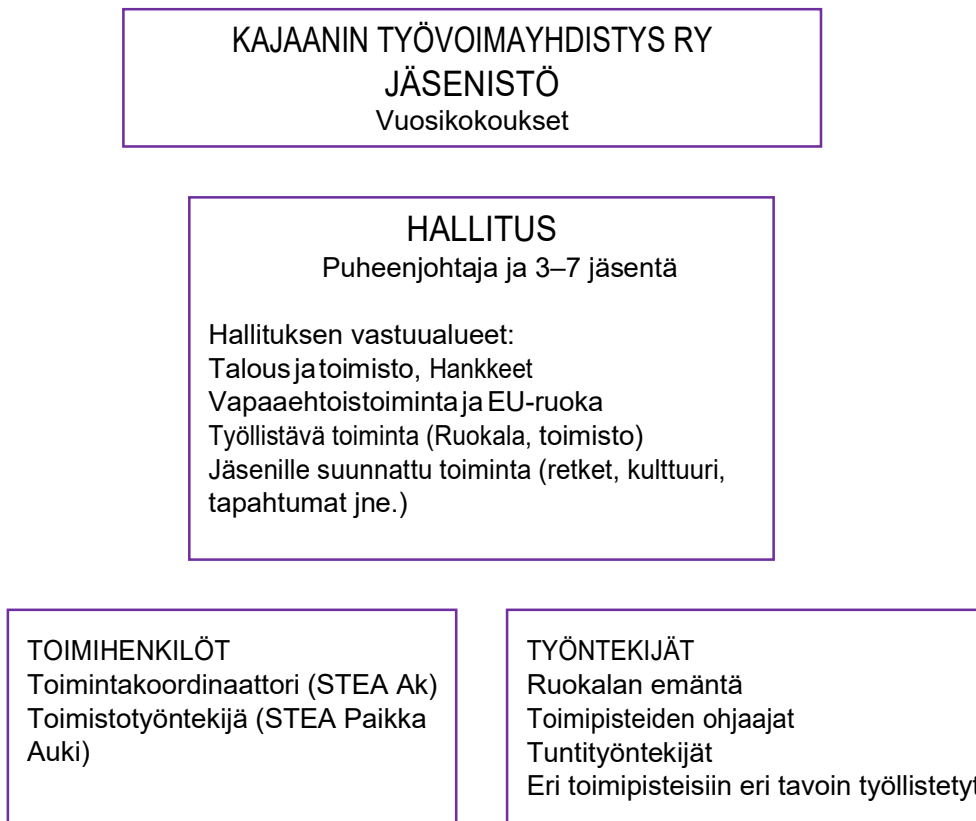
Asiakkaiden digitaitojen kehittäminen on myös toimenpide kestävän kehityksen edistämiseksi.

Käytännön asiat: Yhdistyksen toimiston toiminnassa on laadittu ohjeet kopioitikkoneiden ja tulostimien viereen kaksipuolisen kopioinnista ja paperin säästön merkityksestä ympäristölle ja taloudelle. Suositaa asiakirjojen ja tiedostojen sähköisiä menetelmiä.

Käytännön asiat: Siirrytään asiakirjojen ja rekisterien ylläpidossa mahdollisemman paljon sähköisiin järjestelmiin.

Materiaalien hankinnoissa otetaan huomioon tuotteen alkuperä, tuotantotapa ja käytön ympäristövaikutukset.

Yhdistyksessä lajitellaan syntyvät jätteet ja käsitellään ongelmajätteet ohjeiden mukaan Ekokympille. Yhdistyksellä on jäteasiat erikseen kartongille, paperille, lasille, biojätteelle ja ongelmajätteille. Valaistuksessa suositaa energiansäästölamppuja ja loisteputkia. Asennetaan tietokoneisiin automaattinen virransammutusjärjestelmä.

Organisaatiokaavio:

Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää jäsenistö kokouksissaan.

Kajaanin Työvoimayhdistys ry:n **sääntömääräinen kevätkokous** pidetään kalenterivuositain huhtikuun loppuun mennessä. Kokouksessa käsitellään edellisen vuoden toimintakertomus, sekä vahvistetaan edellisen vuoden tilinpäätös ja myönnetään vastuuvapaus tilivelvollisille.

Syyskokous pidetään sääntöjen mukaan kalenterivuositain marraskuun loppuun mennessä. Kokouksessa käsitellään ja vahvistetaan seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Kokouksessa jäsenistö valitsee hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenet ja toiminnan/tilintarkastajat seuraavalle vuodelle.

Kajaanin Työvoimayhdistys järjestää jäsenilleen toimintaa eri muodoissa; kuten alennuksia ja etuja jäsenkortilla eri yrityksistä, sekä toimintaryhmiä, virkistysmatkoja ja tapahtumia. Matalan kynnyksen kohtaamispaikassa järjestetään infotilaisuuksia, koulutuksia, tapahtumia, sekä ryhmätoimintaa, joihin jäsenistömme voi osallistua maksutta. Yhdistys myös tukee jäseniään mm. Kaukaveden rannekkeen hankinnassa.

Hallitus kokoontuu kuukausittain, tai tarvittaessa, puheenjohtajan, tai hänen ollessa estynyt varapuheenjohtajan, kutsumana. Hallitus osallistuu aktiivisesti yhdistyksen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen yhdessä yhdistyksen toimihenkilöiden kanssa. Hallituksen sihteerinä toimii toimintakoordinaattori. Hallituksen kokousten välillä pidetään ns. johtoryhmän palaverit yhdessä toimihenkilöiden kanssa. Tarvittaessa kokouksiin ja johtoryhmän palaveriin kutsutaan asiantuntijoita mukaan. Hallitus sopii järjestäytymiskokouksessaan jäsenilleen vastuualueet.

Yhdistyksessä on palkattuna hankerahoituksilla toimintakoordinaattori ja oppisopimuskoulutuksessa oleva toimistotyöntekijä. Palkkatuettuina toimipisteiden ohjaustehtävissä ovat ruokala Eineksen emäntä ja apuemäntä, sekä toimiston vastaavat ohjaajat. Lisäksi vuonna 2020 yhdistyksessä on työskennellyt henkilöstöä erilaisin sopimuksin 65 henkilöä.

1.1 Yhdistyksen työhyvinvointi

Toimipisteiden henkilöstön palaverit pidetään noin kerran viikossa, sekä tarvittaessa. Näissä palaverissa käsitellään toimipisteitä koskevia ajankohtaisia asioita toimintaan ja työhyvinvointiin liittyen. Koko henkilöstölle pidetään palaverit kaksi kertaa vuodessa ja tarvittaessa. Palaverissa käsitellään yhdistyksen ajankohtaisia asioita ja tiedotetaan oleellisista asioista.

Henkilöstölle pidetään kehityskeskustelut kerran vuodessa. Myös palautekysely koko toiminnasta tehdään kaksi kertaa vuodessa. Saatu palaute käsitellään hallituksen kokouksissa. Henkilöstölle tarjotaan kaksi kertaa vuodessa yhteistä toimintaa, kuten kesäpäivän vietto ja jouluruokailu. Henkilöstölle tarjotaan myös mahdollisuus osallistua toimintaan, jota yhdistys järjestää.

Työntekijöiden työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin kiinnitetään erityisen paljon huomiota. Yhdistykseen työntekijäksi saapuvalla on mahdollisuus saada lähete työttömien maksuttomaan terveystarkastukseen. Yhdistyksellä on valittuna työsuojelupäällikkö. Työtoimintapaikkojen esimiehet ylläpitävät aktiivisesti työyhteisön hyvinvointia.

Yhdistyksen hallituksen jäsenille ja työntekijöille järjestetään palautekyselyt toiminnasta ja sen vaikuttavuudesta kaksi kertaa vuodessa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään yhdistyksen toiminnan kehittämisessä.

2. Kainuun työllisyys

Työttömiä työnhakijoita oli Kainuussa 2021 elokuun lopussa 2932, mikä on 1025 vähemmän (-16 %) kuin vuotta aikaisemmin. Viimeiset kolme kuukautta työttömyys on kuitenkin pienentynyt ja elokuussa työttömien määrä laski 280:llä (-9 %). Muutos johtui mm. lomautettujen määrän vähenemisestä, sillä työttömistä työnhakijoista oli kokoaikaisesti lomautettuja 158 eli 399 vähemmän (-72 %) kuin vuoden takaisesta (kesäkuun lopussa). Ryhmittäin tarkasteltuna työttömyystilanne on monelta osin edelleen haastava, vaikkakin paranemaan päin. Heinäkuussa uusia työtehtäviä tuli avoimeksi 1108, eli 21 % enemmän (+228) kuin vuotta aikaisemmin. Kuukauden aikana oli avoinna yhteensä 1108 eri työpaikkaa.

Kajaanissa oli elokuun lopussa 2021 1577 työtöntä, joista alle 25-vuotiaita oli 253 (16 %) ja yli 50-vuotiaita 611 (38,7 %). Miehiä työttömistä oli 952 (60,4 %) työttömistä ja naisia työttömistä oli 625 (39,6 %). (Ely- keskus Kainuu, Työllisyyskatsaus elokuussa 2021).

Kajaani on hakenut kuntakokeiluun syksyllä 2019. Kokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille.

Kokeiluihin ohjataan kokeilualueilla ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa hankealueiden TE-toimistoissa. Kajaanissa kohderyhmään kuuluu noin 1700 henkilöä. Kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021 ja päättyy 30.6.2023.

<https://tem.fi/tyollisyyskokeilut>

Heikko terveys on yleisin työllistämisen este. Kainuun väestön terveys on useimpien mittareiden mukaan heikompi kuin maassa keskimäärin. THL:n ikävakiomaton sairastavuusindeksi on Kainuussa toiseksi korkein Pohjois-Savon jälkeen ja ikävakioitu sairastavuusindeksi kolmanneksi korkein maakuntien välisessä vertailussa. Kainuun alueen aikuisväestöstä päivittäin tupakoivia on 19,3 prosenttia (koko maassa 16,6 %), alkoholia liikaa käyttäviä on 36,9 prosenttia (AUDIT-C-mittarin mukaan riskipistemäärät ylittävien osuus; koko maassa 33,2 %) Kaiken kaikkiaan alueen aikuisväestön päivittäinen tupakointi ja alkoholin riskikäyttö on yleisempää ja huumeiden pistämiseen liittyviä uusia hepatiitti C -tartuntoja on enemmän kuin maassa keskimäärin. Alkoholiuolemien vuoksi menetettyjen pienituloisimpien elinvuosien määrä on huomattavan korkea, mikä ilmentää alkoholikuolleisuuden korkean tason lisäksi nuorempina tapahtuneita kuolemia.

Kainuussa on maan korkein sepelvaltimotauti-indeksi (151,6) ja yleisen sairastavuusindeksin (maan korkein, 120). (Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus Kainuu, Asiantuntija-arvio, kevät 2018). Aikuisten lihavien osuus (kehon painoindeksi BMI \geq 30 kg/m²) Kainuussa on korkeampi (20,5) kun keskimäärin Suomessa (20,1). Kohtaamispaikan asiakkaiden puheissa lihavuus on noussut isona vaikeutena ja työllistämisen esteenä muiden terveysongelmien rinnalla. THL:n mielenterveysindeksi Kajaanissa on 116,5, mielenterveys-sairastavuus on maan toiseksi suurta. Suurin osa kainuulaisista hakeutuu hoitoon masennuksen tai ahdistuneisuuden vuoksi. Lisäksi terveydenhuollossa näkyvät päihdehäiriöt ja vaikeat mielenterveyshäiriöt, joita on ollut Kainuussa aiempina vuosina keskimääräistä enemmän kuin muualla Suomessa. (Kainuun Sanomat, 2.9.2019, Marja- Leena Leinonen, Kainuun Sote, Aikuisten mielenterveys- ja riippuvuuksien hoitopalvelut)

3. Talous

Kajaanin Työvoimayhdistyksen taloudelliset resurssit muodostuvat erilaisista avustuksista, hankerahoituksista ja omasta varainhankinnasta. Yhdistys on siis riippuvainen saatavista avustuksista myös vuonna 2022. Taloudellisesti tulevaisuuden näkeminen on hankalaa nykyiseen tilanteeseen nähden. Resursseihin lasketaan myös vapaaehtoistoiminnan tuoma arvo.

Kajaanin Työvoimayhdistyksellä on useita yhteistyökumppaneita ja rahoittajia. Suurin rahoittaja on Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus STEA (Matalankynnyksen kohtaamispaikan toiminnan kehittäminen ja Paikka auki- avustukset). Avustusten myöntäjiä ovat olleet myös TE- hallinto (palkkatuet), Kajaanin kaupunki (työllisyysavustus, kuntalais-, kulttuuriavustukset), Kajaanin ev.lut. seurakunta sekä Työttömien Keskusjärjestö. Työttömien Keskusjärjestö tukee Eväitä Elämälle -hankkeella Kajaanin työvoimayhdistystä nykyistä ruoka-aputoimintaa ja vastaa ruoka-apua tarvitsevien ihmisten fyysisiin, psyykkisiin ja sosiaalisiin tarpeisiin

Kajaanin Työvoimayhdistys saa Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskukselta (STEA) rahoitusta kahteen erityyppiseen avustukseen; AK-avustus, eli kohdennettua toiminta-avustusta, sekä C-avustusta (Paikka auki), eli hankeavustusta tarkoitukseltaan ja kestoaltaan rajattuun toimintaan. Avustuslajeille haetaan vuosittain jatkoa, näin on tehty myös vuodelle 2022.

Kajaanin Työvoimayhdistys ry on saanut Kajaanin kaupungilta haettavaa työllisyysavustusta vuodelle 2021. Yhdistys on ollut siten yksi kumppanuussopimuksessa mukana oleva yhdistys yhdessä seitsemän(montako) muun yhdistyksen / järjestön sekä kaupungin kanssa. Kumppanuussopimuksen kautta odotamme saavamme avustuksia työllisyyden hoitoon edelleen myös vuonna 2022. Tulemme hakemaan avustusta myös työllisyyskoordinaattorin palkkaukseen. Kajaanin kaupungilta saatava tuki haetaan loppuvuodesta 2021. *Kajaanin ev.lut. seurakunta* on tukenut Ruokala Einestä vuosittain monin eri tavoin.

Muita avustuksia haetaan muun muassa toimintaryhmien, retkien ja tapahtumien järjestämiseen. Ammattijärjestöt tukevat kohdennetusti yhdistyksen toimintaa. Työttömien Keskusjärjestö ry tiedottaa haettavista avustuksista jäsenkirjeissään. Uusia kanavia avustusten saamiseksi etsitään.

EHYT Ry tarjoaa materiaaleja ja menetelmiä terveiden elämäntapojen hallintaan. Vakaina pysyneet jäsenmaksutuotot tukevat yhdistyksen taloutta. Myyjäset ja erilaiset tapahtumat mahdollistavat omaa varainhankintaa.

4. Tiedottaminen

Käytämme viestintään Kajaanin Työvoimayhdistyksen kotisivuja, sähköpostilistoja, Instagramia, Facebookin eri väyliä, tekstiviestejä, ilmoitustauluja, maksuttomia seurat toimii -palstoja paikallisissa lehdissä sekä Kajaanin kaupungin menot-palstaa. Yhdistyksellä on käytössä tapahtumakalenteri sähköisessä muodossa ja paperilla. Sähköinen kalenteri toimii yhdistyksen web-sivulla ja paperikalenteri laitetaan kohtaamispaikan ilmoitustaululle. Vuoden aikana yhdistys osallistuu erilaisiin tapahtumiin Kajaanin kaupungissa, kuten Harrastemessuille, Mahdollisuuksien torille, Linnanvirtaan, Markkinakadulle ynnä muihin.

Tapahtumissa esitellään yhdistyksen toimintaa, (ajankohtaisista asioista liittyen esimerkiksi retkiin sekä eri ryhmiin ja edunvalvontaan liittyvistä asioista) jaetaan tiedotteita ja keskustellaan tapahtumiin osallistuvien kanssa. Yhdistyksellä on tapahtumissa käytössä esitteiden ja käyntikorttien lisäksi Kohtaamispaikan toiminnasta kertova roll-up.

Yhdistyksen ajankohtaiset tiedotteet toimitetaan myös Kajaanin TYP (työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun), TE-toimistoon, Kainuun Soteen ja muille tahoille, jotka järjestävät kursseja ja palveluita työttömille. Kurssilaiset kutsutaan kohtaamispaikkaan vierailulle ja heille kerrotaan sen toiminnasta ja palveluista. Paikallislehteen olemme pystyneet laittamaan muutamia maksettuja ilmoituksia. Lisäksi käytämme tehokasta sähköposti-ilmoittelua eri tahoille kutsujen muodossa.

Vuodesta 2020 alkaen kohtaamispaikan toiminnan iskulauseeksi otettiin "Asiaton oleskelu sallittu" ja sinne tullaan perustamaan "tittelinarikka", jolla halutaan vahvistaa kohtaamispaikan imagoa tasa-arvoisena, syrjäytymisestä ja rasismista, (myös ikärasismista) vapaana alueena ja matalan kynnyksen palveluna.

Asiakaskunnista nuoremman (30–50-vuotiaiden) tavoittaminen tälle päivälle perinteisimmin keinoin on verrattain yksinkertaista. Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat kuten Facebook ja Instagram tavoittavat ihmiset nopeasti ja tehokkaasti. Tiedot retkistä, koulutuksista ja tapahtumista ovat ihmisten tietoisuudessa välittömästi niiden julkaisun jälkeen. Haastavampi kohderyhmä on 50–65-vuotiaiden ryhmä, joiden keskuudessa internetin käyttö on heikkoa tai jopa olematonta. Tälle kohderyhmälle tiedottamisen täytyy tapahtua toisin keinoin. Paljon kiitosta saanut tekstiviestilistamme tavoittaa kaikki jäsenrekisteristä löytyvät jäsenemme. Digitaalisten palveluiden 2020 voimaan astuneet saavutettavuusvaatimukset on huomioitu yhdistyksen kotisivuilla.

Jäsenverkoston ulkopuolelle markkinointi tapahtuu muun muassa julisteiden, paperisten tiedotteiden ja lehtimainonnan avulla. Tällaisen tiedottamisen tärkein huomioon otettava asia on aika. Siinä missä nuoremmat ikäryhmät pystyvät sosiaalisen median kautta reagoimaan ilmoituksiimme hyvinkin nopeasti, saattaa ns. hitaampien tiedotusväylien kautta tiedolla kestää viikkokin rekisteröityä asiakaskunnan keskuuteen. Tämän vuoksi tiedottaminen on aina mahdollisuuden salliessa aloittaa vanhempaan ikäryhmään kohdistuvista materiaaleista. Intiimi ja yhteisöllinen toiminta-alueemme mahdollistaa onneksi myös hyvin "suoran tiedottamisen". Yhdistyksessä toimiviin ryhmiin ja kerhoihin liittyvän viestin tulevasta toiminnasta voi viedä kasvoitusten. Puskaradio jatkaa siitä tehokkaasti.

Yhteisiä ideariihä työntekijöiden, hallituksen ja vapaaehtoisten välillä käydään sekä erikseen järjestetyksi että eri tapahtumien ja kokoontumisien yhteyksissä. Yleiset asiat yhdistyksessä tiedottaa kotisivuillamme, ilmoitustaululle ja tekstiviestein toimistohenkilöstö. Toimintakoordinaattori hoitaa sähköpostiviestinnän, lehti-ilmoitukset, Facebook-ilmoittelun, sekä verkostojen kanssa tehtävän yhteistyön.

Käytämme yhdistyksen (hallitus ja työntekijät) sisäiseen viestintään sähköposteja ja eri kokoonpanoin koottuja palavereita tai kokoonnumme keveämmin yhteen puhumaan asioista. Toimiston sisällä kommunikoidaan paljon myös puhelimitse.

Toimimme myös SOSTE:n ja Työttömien Keskusjärjestö Ry:n tiedotteiden ja ilmoitusten välittäjänä sekä fyysisten materiaalien että verkkojulkaisujen osalta. Työttömien jäsenlehti on ollut jaossa kohtaamispaikassa sen koko nykyisen muodon historian ajan. Kohderyhmillemme kaikkein tärkein sisältö julkaistaan myös verkossa.

Jäsenistölleen yhdistys tiedottaa ryhmätekstiviestien avulla. Tämä on todettu erittäin tehokkaaksi keinoksi tavoittaa ihmiset. Tiedotteet ovat esillä myös yhdistyksen toimistolla, sekä ruokalan ilmoitustauluilla paperisina versioina.

Koti-Kajaanin Seurat toimivat- ja Menot-palstoja käytetään tarpeen mukaan toiminnasta tiedottamiseen. Kokouksista ja toiminnoista ilmoitetaan Koti-Kajaanissa hallituksen määrittelemän linjan mukaisesti.

Näiden lisäksi sähköpostitiedotteet, mainokset ja kutsut tavoittavat yhteistyökumppaneiden kautta laajemman joukon ihmisiä. Erilaisissa tapahtumissa yhdistyksen toimintaa tehdään tunnetuksi.

Yhdistyksen toiminnan tiedottaminen on myös vuoden 2021 ja koronapandemian aikana

ottanut uusia muotoja paikallisen tiivistyneen yhteistyön muodossa. Tieto tulevasta toiminnasta ja esimerkiksi seuraavasta ruoka-avun päivämäärästä ja sijainnista kulkevat myös yksityisten vähävaraisten hyväksi toimivien henkilöiden, että myös yhteistyössä toimivien järjestöjen kautta.

5. Yhteistyö ja edustus

Kajaanin Työvoimayhdistys on edustettuna Työttömien Keskusjärjestön (TVY) hallituksessa. Vuodelle 2022 Työttömien Keskusjärjestön hallitukseen asetetaan ehdolle yhdistyksen ehdokkaat. Yhdistys lähettää edustajat TVY:n vuosikokouksiin sekä kesäpäiville. Kajaanin Työvoimayhdistys on edustettuna myös Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n alueforumissa. Kainuun Sosiaaliturvayhdistys herätettiin aktiiviseen toimintaan syksyllä 2017. Sosiaaliturvayhdistyksen hallituksessa on Kajaanin Työvoimayhdistyksen edustus. Yhdistys kuuluu myös Kainuun vapaaehtoistyöryhmään, joka on osa valtakunnallista VALIKKO-verkosta.

Kajaanin Työvoimayhdistys on mukana erilaisissa verkostoissa, joissa käsitellään työllistymiseen liittyviä asioita. Verkostoissa toimii eri toimijoita julkiselta, yksityiseltä ja kolmannelta sektorilta. Yhdistys on mukana myös monissa erilaisissa verkostoissa liittyen muun muassa tapahtumien järjestelyihin, retkiin ja ryhmiin. Tällaisia ovat mm. Mahdollisuuksien Tori ja Asunnottomien Yö -tapahtumat.

Yhdistys kutsuu eri tahojen vaikuttajia tapaamisiin keskustelemaan ajankohtaisista, yhdistyksen toimintaan liittyvistä asioista. Tapaamisilla pyritään vaikuttamaan työttömien aseman parantamiseen. Yhteistyötä eri tahojen kanssa pyritään tiivistämään ja konkretisoimaan entisestään.

6. Yhdistyksen työllistävä toiminta

Kajaanin Työvoimayhdistys ry työllistää kajaanilaisia pitkäaikaistyöttömiä, vaikeasti työllistyviä, osatyökykyisiä, alle 30-vuotiaita nuoria ja maahanmuuttajia. Asiakkaat ohjautuvat TE-toimiston lisäksi kuntouttavan työtoiminnan, TYP:n, oppilaitosten ja rikosseuraamuslaitoksen kautta yhdistyksen toimintoihin.

Yhdistys tarjoaa työllistymisen mahdollisuuden palkkatuen, työkokeilun, työharjoittelun, kuntouttavan työtoiminnan tai sosiaalisen kuntoutuksen avulla. Myös yhdistyksen omalla rahalla on palkattu tuntityöläisiä.

Työtoimintapaikkoja on Ruokala Eineksellä ja toimistolla. Työntekijät työllistyvät seuraavanlaisiin työtehtäviin: kokki, kassanhoitaja, autonkuljettaja, keittiötyöntekijä, keittiöapulainen, tilanvalvoja, vapaaehtoistyöntekijäkoordinaattori, apuemäntä, atk-tukihenkilö, toimistotyöntekijä, siistijä ja kahvilatyöntekijä. Lisäksi jokaisessa työtoimintapaikassa on ohjaava työntekijä, joka perehdyttää henkilön varsinaiseen työhön.

Työntekijän kanssa tehdään työsopimus ja palkkatuki haetaan TE-toimistosta. Palkkatuetussa työssä työntekijän työsuhte kestää 1–12 kk. Aikaan vaikuttaa henkilön palkkatukioikeus. Yleensä ensin tehdään lyhyt, 2–4 kk:n mittainen sopimus, jota voidaan jatkaa, jos henkilö osoittautuu sopivaksi työhön. Lisäksi aikaa määrittää osaamisen vajeen laajuus. Palkkatuetun henkilön työaika on 4 h 45 min/pv ja työpäiviä on viikossa 5. Ohjaava työntekijä toimii tiiviisti palkka- tuetun henkilön rinnalla, tukien hänen työhönsä perehtymistään ja työhön sopeutumista. Ohjaajan työaika on 6 h/pv.

Palkkatuetun työn aikana henkilön kehittymistä seurataan ja häntä ohjataan joko avoimille työmarkkinoille / koulutukseen tai tarvittaessa muihin palveluihin (mm. terveydenhuolto, sosiaalipalvelut, velkaneuvontaan, eläkeasioiden selvittelyyn). Työttömien terveystarkastukseen laitetaan lähete kaikille niille, joiden tarkastuksesta on yli 2 v aikaa. TE-toimiston kanssa

käydään yhteisiä välipalautteita, joissa henkilön kehittymistä ja tavoitteita seurataan. Työkokeilussa oleva henkilö selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan. Hänen sopimusaikansa on 1–6 kk. Työaika voi vaihdella 4–5 tuntia päivässä ja työpäiviä voi olla viikossa 1–5. Sopimus tehdään yhdessä TE-toimiston kanssa.

Kuntouttavassa työtoiminnassa taas parannetaan elämänhallintataitoja ja lisätään mahdollisuuksia työllistyä ja totuttautua työelämän pelisääntöihin. Sopimus tehdään kerrallaan aina 3 kk:ksi. Työaika on yleensä max. 4 h/pv ja työpäiviä on 1–4 viikossa. Sopimus tehdään yhdessä kuntouttavan työtoimintaohjaajan kanssa.

Niin työkokeilussa kuin kuntouttavassa työtoiminnassa on tärkeää, että ohjaaja on lähellä tukemassa ja neuvomassa. Näin henkilö tuntee olonsa turvalliseksi ja se helpottaa työhön kiinnittymistä ja uravaihtoehtot selkeytyvät.

Koulutus sopimuksella (ent. työharjoittelu) olevat henkilöt tulevat oppilaitosten ja erilaisten kurssien kautta työssä oppimaan yhdistykseen. Näistä tehdään oma sopimuksensa kouluttajan kanssa ja sopimusten pituudet vaihtelevat. Näytöt tehdään yhdessä yhdistyksen ohjaajan ja opettajan/kouluttajan kanssa. Yhdistyksellä on työnohjaaja -koulutuksen käynyt henkilö.

Työsuhteen ja muiden toimenpiteiden aikana työntekijät osallistuvat ryhmätoimintoihin, joissa pienissä ryhmissä suunnitellaan ja mietitään jatkosuunnitelmia kohti avoimia työmarkkinoita, koulutusta tai muuta toimintaa varten. Työntekijät saavat apua CV:n teossa, koulutukseen hakeutumisessa, työpaikan etsimisessä ja yleisissä työsuhteisiin liittyvissä asioissa. Oman osaamisen hahmottaminen ja esille tuominen on hankalaa ja sen vuoksi CV:n tekeminen on tärkeimpiä asioita, joita työllistettyjen kanssa tehdään. Henkilökohtaista ohjausta käytetään kuitenkin enemmän, koska monille tuottaa vaikeuksia kertoa omista tavoitteistaan ryhmässä. Työhyvinvointikysely on tehty ja näin ollen pystymme työnantajana kiinnittämään huomiota puutteisiin tai epäkohtiin työhyvinvoinnissa.

Yhdistyksessämme on tärkeää saada pitkään työttömänä olleen henkilön itsetuntoa parannettua, lisätä voimavaroja, parantaa henkilön sosiaalisia suhteita ja omaa osaamista. On huomattu, että pienetkin onnistumiset lisäävät henkilön itsetuntoa ja ihmisarvoa ja tukee tunnetta kuulua johonkin yhteisöön. Henkilökohtaisen ohjaamisen, tuen, keskustelujen, vertaistuen ja tsemppaamisen turvin henkilö kokee työnteon turvalliseksi.

FAKTAA: (tilanne marraskuu 2021)

Palkkatuella: 26
 Työkokeilulla: 12
 Työharjoittelulla: 7
 Kuntouttavalla työtoiminnalla: 14
 Kesätyösetelillä: 3
 Muut: (velvoite, RISE, 18 h sopimukset): 3
 Paikka Auki: 2

6.2 Ruokala Eines

Ruokala Eines on yhdistyksen keskeinen toiminto. Ruokala tarjoaa työtoimintapaikkoja sekä palkkatuetuille että muilla sopimuksilla työskentelevälle henkilöstölle. Ruokalatoiminnalla on erittäin suuri sosiaalinen ja kansanterveydellinen merkitys. Toiminta ehkäisee syrjäytymistä sekä mahdollistaa vähävaraisille ravitsevan aterian edulliseen hintaan.

Koronapandemian takia vuosi oli erittäin raskas sekä asiakkaille, että työntekijöille. Tammikuusta 2021 lähtien asiakaspaikojen määrä on rajoitettu koronaohjeistuksen mukaisesti. Rajoitukset poistettiin syksyllä 2021.

Ruokala Einesin toimintaa jatketaan vuonna 2022, ruokala on avoinna arkisin klo 8.-12. Ruokalassa järjestetään myös teemapäiviä, esimerkiksi perinneruokiin liittyen. Eineksellä järjestetään myös Vähävaraisten joulujuhla yhteistyössä ev.lut. seurakunnan kanssa, sekä muita mahdollisia tapahtumia. Ruokan hävikkiin kiinnitetään entistä enemmän huomiota ja pyritään hävikkiruokan pienentämiseen kouluttamalla henkilökuntaa ja tiedottamalla asiakkaita. Ruokala Einesin vuoden 2022 työntekijätarve on arviolta 20 henkilöä. Marraskuussa 2021 Ruokalassa oli työskennellyt eri sopimuksin 53 henkilöä.

Palautteita ruokalan toiminnasta kerätään keskitetysti kyselyin kahdesti vuodessa, keväällä ja syksyllä.

6.1 Toimisto

Kajaanin Työvoimayhdistyksen toimisto vastaa yhdistyksen talous- ja tietohallinnosta. Yhdistyksen kirjanpito, palkkalaskenta, tilinpäätösasiakirjojen laadinta sekä muut taloushallintoon liittyvät tehtävät, kuten rahaliikenne ja tilitysasiat hoidetaan yhdistyksen toimistossa. Taloushallinnon vaativimmat tehtävät (tilinpäätös, veroilmoitus, STEA) hoitaa tilitoimisto Puuking Oy, joka on yhdistyksen ulkopuolinen asiantuntija rahoittajien vaatimusten mukaan.

Taloushallinnon lisäksi yhdistyksen toimisto mm. koostaa tilastot (mm. jäsenrekisteri, toimintaan osallistuvat), tiedottaa jäsenistölle ajankohtaisista asioista, vastaanottaa ilmoittautumiset retkille ja tapahtumiin, jakaa Kaikukortit jäsenistölle, sekä palvelee yhdistyksen jäseniä ja muita asiakkaita päivittäin. Kaikessa toiminnassa huomioidaan tietosuojaa-asetukset. Toimisto työllistää 2–4 työntekijää.

STEA:n Paikka auki II – osatyökykyisten ja nuorten työllistymisen avustusohjelman (C-hankeavustus 5277) avulla yhdistykseen toimistotehtäviin henkilö opiskeli oppisopimuksella ja valmistui keväällä 2020. Käyttämättä jäänyt rahoituksella heinäkuussa 2020 on palkattu uusi toimistotyöntekijä, joka myös opiskelee oppisopimuksella liiketalouden perustutkintoa. Yhdistys sai jatkorahoitusta vuodelle 2022 STEA:lta.

7. Yhdistyksen matalankynnyksentoiminta

STEA:n AK-avustus, eli kohdennettu toiminta-avustus, on tarkoitettu kehittämään työttömien elämänhallintaa ja toimintakyvyn vahvistamista matalankynnyksen ohjaus-, neuvonta- ja ryhmätoiminnoilla Kajaanissa. Kohtaamispaikkatoiminnan kehittäminen kuuluu olennaisesti avustuksella tehtävään työhön. Avustuksella on palkattu yhdistykselle toimintakoordinaattori (31.1.2022 saakka, jatkoa on haettu vuodelle 2022).

Matalankynnyksen toimintaan osallistuvat ovat kajaanilaisia pitkäaikaistyöttömiä, työttömyys-

uhan alla olevia, yhdistyksen jäseniä ja työtoiminnassa olevia henkilöitä sekä muita vähävaraisia mm. syrjäytymisuhan alla olevia henkilöitä. Tavoitteenamme on tavoittaa edelleen vähintään 20 % yli 50 v. pitkäaikaistyöttömistä ja muista kohderyhmäämme kuuluvista noin 60 henkilöä. Myös nuoret ovat tervetulleita mukaan kaikkien toimintojemme kautta, vaikka eivät pääkohderyhmäämme olekaan. Suurin joukko kohderyhmästämme on miehiä (n 60 %) ja loput naisia.

Matalankynnyksen toiminnan tavoitteet:

1. Kajaanilaisilla työttömillä ja vähävaraisilla on terveellisemmät elämäntavat.
2. Kajaanilaisten työttömien ja vähävaraisten elämänhallintataidot vahvistuvat.
3. Kajaanilaisten työttömien ja vähävaraisten toimintakyky vahvistuu.
4. Kajaanilaisten työttömien ja vähävaraisten yksinäisyys vähenee.
5. Kajaanilaisten työttömien ja vähävaraisten itsetunto ja osallisuus kehittyy ja he saavat onnistumisen iloa vapaaehtoistoiminnasta.

Tavoitteiden toteuttamiseksi järjestämme matalankynnyksen toimintaa eri muodoin. Asiakkaille järjestetään kyselyitä toiminnasta ja sen vaikuttavuudesta, sekä heidän toiveistaan kaksi kertaa vuodessa. Kyselyiden tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

7.1 Kohtaamispaikka

Ruokala Eines ja siellä sijaitseva olohuone toimivat Matalankynnyksen kohtaamispaikkana, ollen myös osa EHYT Ry:n Elokolo-verkosta.

Kohtaamispaikka on auki ma-to klo 10–18 ja pe klo 10–12. Kohtaamispaikan iskulauseena on ”Asiaton oleskelu sallittu”. Yhteinen kohtaamispaikka antaa mahdollisuuksia poistua kotoa ja olla ihmisten kanssa.

Kohtaamispaikassa on tietokone sekä internetyhteys asiakkaita, sekä talon työllistettyjä varten, ja siellä voi lukea päivän lehdet. Esillä on myös kirjojen ja lehtien kierrätyspiste, verenpainemittari sekä mahdollisuus saada tukea ja ohjausta, mikäli tarvetta ilmenee. Kohtaamispaikassa on tarjolla tietoa myös muista kolmannen sektorin toimijoista, sekä yksityisen ja julkisen sektorin toimijoista. Tiloissa on myös ilmoitustaulu tiedottamista varten.

Olohuoneen ohjelmassa voi olla tietoisuuksia (mm. ehkäisevä päihdetyö ja pelihaitat, sotien ja TE/TYP tiedottaminen), eri hankkeiden infoja (ravitsemukseen ja liikuntaan liittyvät) tai olemme vain läsnä vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin. Kohtaamispaikassa voimme järjestää myös erilaista toimintaa pelailun, juttelun ja eri toiminnan parissa. Olohuone voi olla avoinna myös ilman henkilökuntaa. Aamupäivisin tilassa käy noin 10 asiakasta, joista liki kaikki ovat ikääntyviä miehiä.

7.2 Toimintaryhmät

Vuodelle 2022 suunniteltu ja haettu STEA:lta rahoitusta seuraavan toimintaan: Miesten ryhmä kokoontuu maanantaisin, 17-19:30, ryhmän kuuluu 10 hlö, joista säännöllisesti toimintaan osallistuu 8 hlö. Vuonna 2018 ryhmä aloitti toiminansa Miina Sillanpää- säätiön Löydetyt Miehet hankkeen- ohjauksella ja helmikuusta 2019 toimii Eines kohtaamispaikassa kohtaamispaikan koordinaattorin ohjauksella. Tavoitteena saada uusia miehiä ryhmään (3–5 hlö). Vuonna 2021 yhdistyksen toimintaan liittyy uusi ” Löydetyt miehet” ryhmä (6 hlö), joka kokoontuu perjantaisin 13–15.

Uusi ryhmä aloitti toimintansa vuonna 2020 Miina Sillanpää -säätiön Löydetyt Miehet -hankkeen ohjauksella. Hanke päättyy vuoden 2020 lopussa. Yhdistyksen käytössä on kohtaamispaikka Eines Kajaanin kaupungin keskuksessa ja se käy mainiosti ryhmätoimintaan.

”Otetaan kevyesti”

Painonhallintaryhmän tavoitteena on saada 10 osallistujaa (miehiä ja naisia), ryhmä kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa. Elintapaohjaus, muutokseen motivointi, käytännön opastus ja tukeminen ovat ryhmän ohjauksen elementteinä. (uusi ryhmä, ammattilainen ohjaaja)

Kohtaamispaikalla torstaisin klo 13–16 kokoontuu peli-iltapäiväryhmä. Vetäjä on vapaaehtoinen. Ryhmäläiset pelaavat yhdessä kortti- ja lautapelejä. Pelaaminen helpottaa sosiaalista kanssakäymistä ja pelien ääressä kaikilla on ainakin yksi yhteinen puheenaihe ja voi tuoda elämään uusia kaverisuhteita. Pelien avulla myös aivotoiminta virkistyy mm. muisti, matemaattiset- ja lukutaidot.

7.2.1 Liikunta

Yhdistyksellä on tarjolla erilaisia toimintaryhmiä, joiden sisältö on pyritty järjestämään osallistujien ja jäsenten toiveiden ja tarpeiden mukaan. Yhdistyksessä toimii 3 liikuntaryhmää: Baila-Baila, mielikuvajumppa ja keilaus/minigolf. Liikunnan kävijöillä on käytössä liikuntapassi, johon merkitään kaikki liikuntatunteihin osallistumiset. Lisäksi tuetaan jäsenten liikuntaharrastusta korvaamalla osa Kaukaveden uimahallin ja liikuntakeskuksen rannekkeiden hinnasta. Näin yritetään kannustamaan työttömiä liikkumaan. Liikuntaryhmät ovat maksuttomia.

Maanantai: Baila-Baila liikuntatunti Eineksen tiloissa klo 14:30-15:30.

Keskiviikko: keilausta ja minigolfia Keilakeskuksella klo 13–14. Vetäjä vapaaehtoinen (1)

Perjantai: mielikuvajumppa/ lihastreeni Kajaanihallissa

Kesällä pelataan pihapelejä, frisbee, tikanheitto jne.

Mahdollisuuksien mukaan järjestetään jäsenille liikunta- infoja, joissa tutustutaan uusin liikuntalajeihin kuten sauvakävelyinfo, porrastreeni, jooga, saunajooga, kehonhuolto, frisbeegolf, venyttely jne.)

Liikuntaryhmiä ohjaa palkattu ohjaaja, jolle on haettu jatkorahoitusta vuodelle 2022.

7.3 Kulttuuripalvelut

Kajaanin Työvoimayhdistys jakaa Kaikukortteja (vuonna 2021 jaettu 41 kpl.), jotka mahdollistavat maksuttoman pääsyn kulttuuritilaisuuksiin, esim. konsertteihin ja teatteriin. Yhteistyö tapahtuu Kaikukortti -verkoston kanssa. Kortti on yhdistyksen jäsenetu. Kohtaamispaikassa järjestetään kerran kuussa karaokeillat, johon osallistuu 10 hlö/ilta. Karaokeillat antavat mahdollisuuden laulaa karaokea päihteettömässä ympäristössä. Kulttuuri-illat toteutetaan vapaaehtoisten voimin.

Yhdistyksen jäsenet käyvät Kajaanin kaupungin teatterissa koyleisönä muutaman kerran vuodessa. Vähävaraisten joulujuhla ja jouluateria järjestetään yhteistyössä seurakunnan diakoniatyön kanssa. Ehyt ry:n yhteistyönä pari kertaa vuodessa pystytään alkoholiton drinkkibaari, jossa on tarjolla alkoholittomia drinkkiä ja reseptiä niiden tekemiseen. Kohtaamispaikan alkoholittomassa pop-up drinkkibaarissa käy vuodessa noin 50 henkilöä. Työttömien Ystävänpäivä, Vappu ja hyvinvointipäivät ovat suosittuja. Tapahtumia järjestämässä on reilu 8–10 vapaaehtoista. Kävijöitä tapahtumiin odotetaan yhteensä noin 400, joista arviolta 60 % odotamme olevan miehiä.

7.4 Retket, tapahtumat ja koulutustilaisuudet

Yhdistys järjestää koulutuksia, infotilaisuuksia ja tapahtumia sekä mahdollistaa muiden yhteistyökumppaneiden järjestämien koulutusten toteutumisen tarjoamalla matalan kynnyksen kohtaamispaikan tiloja maksutta käyttöön. Virkistysmatkoja teemme viisi vuodessa (järviristeily, sieniretki, kalastus, eläintarha- kansallispuisto- ja teatterimatkat).

Ideariihessä (maaliskuussa 2021) osallistujat esittivät ehdotuksia retkistä:

- Hossa, tiilikajärven kansallispuisto
- Tuurin kyläkauppa/Ikea, ohjelman kanssa
- Huuttokauppakeisari, Palsamäki
- Vierailu toiseen työttömien yhdistykseen
- Kulttuurimatka Joensuuhun

Toteutamme retket mahdollisuuksien mukaan yhdessä asukastoimikuntien kanssa. Osallistujia arviolta 100.

Osallistumme Mahdollisuuksien Tori, Eurooppa-Päivä ja Los Lohtaja -tapahtumiin, Markkinakatu-tapahtumaan heinäkuussa, elokuussa Harrastemessut ja LinnanVirta-tapahtumiin, lokakuussa Asunnottomien Yö -tapahtumaan, Kekrijuhlaan ja itsenäisyyspäivän aattona Rauniolinnan kynttilöinti -tapahtumaan. Näissä tapahtumissa mukana toteuttamassa on noin 10 vapaaehtoista. Yhteensä tapahtumiin odotetaan noin 400 kontaktia eri-ikäisiltä ihmisiltä. Syksyllä 2021 yhdistys on saanut lahjoituksena Partioaitta Oy:ltä satoja takkeja, jotka on jaettu kohderyhmälle ja Asunnottomien yön kävijöille. Vuonna 2022 on tarkoitus jatkaa yhteistyötä Partioaitta Oy:n kanssa.

Vähävaraisten joulujuhla ja jouluateria järjestetään yhteistyössä seurakunnan diakoniatyön kanssa. Erilaisia luentoja, koulutuksia ja infotilaisuuksia järjestetään myös mm. mielenterveyteen ja hyvinvointiin edistämiseksi. (esim. Huoli puheeksi-ohjaa palveluihin - koulutus). Yhteistyössä mm. Kainuun Mielenterveysseura/ Kriisikeskus, EHYT ry, SPR, Spartak, Työttömien keskusjärjestö, Kainuun Sote. Mukaan odotetaan yhteensä noin 100 henkilöä.

7.5 EU-ruokajakelu

EU-ruokaa jaetaan kaksi kertaa vuodessa reilu 7000 kg. Vapaaehtoisia on mukana noin 20–25, joista noin 80 % on miehiä. Jako sisältää ruoan lastauksen, lastin purkamisen, ruokakassien pussituksen ja jakopäivän työt. Tehtävät jakaantuvat usealle iltapäivälle. Yhdistys on saanut vuonna 2021 Sosiaali- ja terveysministeriön myöntämä valtioavun, (Työttömien keskusjärjestöltä siirtävä avustus, Eväitä elämälle -hanke 2.0, summa 17600 €), sen käyttötarkastuksena on ruoka-apu toiminnan kehittäminen sekä ruoka-apu tarvitsevien ihmisten fyysisiin, psyykkisiin ja sosiaalisiin tarpeisiin. Vuonna 2021 yhdistys järjesti arkipäivisin maksuttomat aamiaiset vähävaraisille. Pyritään jatkamaan tätä toimintaa vuonna 2022, jota varten on haettu 29000 euroa avustusta.

Kajaanissa 23.11.2021.
Kajaanin Työvoimayhdistyksen ry:n hallitus

